

Die Staatsministerin

STAATSMINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT UND KUNST
Postfach 10 09 20 | 01079 Dresden

Aktenzeichen
(bitte bei Antwort angeben)
1-0141.51/27/80-2015

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Dresden,
17. April 2015

**Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion
BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
Drs.-Nr.: 6/1040
Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu DRS 5/11262)**

Sehr geehrter Herr Präsident,

namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:



Frage 1: Wie viele unbefristete Beschäftigungsverhältnisse gibt es jeweils an den sächsischen Fach- und Kunsthochschulen sowie Universitäten für die in § 50 Abs. 1 Nr. 2 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz aufgeführten wissenschaftlichen Mitarbeiter, welchen Anteil stellen diese an der Gesamtheit der Beschäftigungsverhältnisse in dieser Mitgliedergruppe und wie hat sich dieses Verhältnis seit dem 01.02.2013 bis zum 01.02.2015 jährlich entwickelt? (Bitte angeben in absoluten Zahlen und aufgeschlüsselt nach Hochschule für die Kategorien „Wissenschaftliche oder künstlerische Mitarbeiter“, „Akademische Assistenten“, „Lehrkräfte für besondere Aufgaben“, „Wissenschaftliche oder Künstlerische Hilfskräfte“)

Frage 2: Wie viele befristete Beschäftigungsverhältnisse mit einer Vertragsdauer von unter 6 Monaten gibt es jeweils an den sächsischen Fach- und Kunsthochschulen sowie Universitäten für die in § 50 Abs. 1 Nr. 2 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz aufgeführten wissenschaftlichen Mitarbeiter, welchen prozentualen Anteil nehmen diese kurz befristeten Arbeitsverhältnisse an allen befristeten Arbeitsverhältnissen ein und wie hat sich dieses Verhältnis seit dem 01.02.2013 bis zum 01.02.2015 jährlich entwickelt? (Bitte aufschlüsseln nach absoluten Zahlen und pro Hochschule für die Kategorien „Wissenschaftliche oder Künstlerische Mitarbeiter“, „Akademische Assistenten“, „Lehrkräfte für besondere Aufgaben“, „Wissenschaftliche oder Künstlerische Hilfskräfte“)

Hausanschrift:
Staatsministerium für
Wissenschaft und Kunst
Wigardstraße 17
01097 Dresden

www.smwk.sachsen.de

Verkehrsanbindung:
Zu erreichen mit den Straßen-
bahnlinien 3, 6, 7, 8, 13

Für Besucher mit Behinderungen
befinden sich gekennzeichnete
Parkplätze am Hintereingang der
Wigardstraße 17. Für alle Besu-
cherparkplätze gilt: Bitte beim
Pfortendienst melden.

*Kein Zugang für elektronisch signierte
sowie für verschlüsselte elektronische
Dokumente.

Zusammenfassende Antwort auf die Fragen 1 und 2:

Die Fragen 1 und 2 erfassen die in § 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz (SächsHSFG) aufgeführte Mitgliedergruppe der akademischen Mitarbeiter: wissenschaftliche oder künstlerische Mitarbeiter einschließlich der Akademischen Assistenten, Lehrkräfte für besondere Aufgaben sowie wissenschaftliche oder künstlerische Hilfskräfte.

Gemäß § 57 Abs. 3 Satz 3 SächsHSFG erbringen wissenschaftliche und künstlerische Hilfskräfte befristet Dienstleistungen in Forschung, Lehre oder künstlerischer Praxis. Die unbefristete Einstellung wissenschaftlicher oder künstlerischer Hilfskräfte ist ausgeschlossen. Ebenso werden Akademische Assistenten ausschließlich befristet eingestellt, vgl. § 73 SächsHSFG.

Die Antworten bitte ich der Anlage 1 (Frage 1) und der Anlage 2 (Frage 2) zu entnehmen. Der Drittmittelbereich wurde in die Beantwortung der Kleinen Anfrage einbezogen.

Frage 3: Wie hat sich die Zahl der Juniorprofessuren aus Frage 4 der Kleinen Anfrage DRS 5/11262 bis zum 01.02.2015 entwickelt und wie vielen der Juniorprofessoren wurde im Rahmen der Zwischenevaluation nach § 70 Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz eine Verlängerung des Dienstverhältnisses gewährt? (Bitte die Gesamtzahlen für beide Teilfragen angeben und nach Hochschulen aufschlüsseln)

Die Antwort bitte ich der Anlage 3 zu entnehmen.

Gemäß § 70 Satz 1 SächsHSFG werden Juniorprofessoren für die Dauer von bis zu 4 Jahren zu Beamten auf Zeit ernannt oder in einem Arbeitnehmerverhältnis beschäftigt. Das Dienstverhältnis soll gemäß § 70 Satz 3 SächsHSFG auf insgesamt 6 Jahre verlängert werden, wenn sich der Juniorprofessor nach dem Ergebnis einer Evaluation seiner Leistungen in Forschung und Lehre bewährt hat. Der überwiegende Teil der seit 2009 eingestellten Juniorprofessoren befindet sich noch in der sogenannten ersten Phase des Dienstverhältnisses.

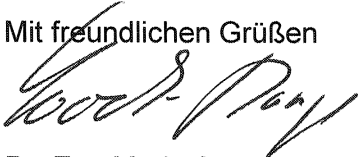
Frage 4: Wie viele der seit 2009 bis zum 01.02.2015 besetzten Juniorprofessuren beinhalten eine Tenure-Track-Regelung? (Bitte angeben pro Jahr und Hochschule)

Die Antwort bitte ich der Anlage 4 zu entnehmen. Unter Berücksichtigung der geltenden Aufbewahrungsfrist für Personalakten und Personalaktendaten – die grundsätzliche Aufbewahrungsdauer beträgt fünf Jahre – konnten die erfragten Daten für die Jahre 2010 bis 2015 ermittelt werden.

Frage 5: Welche Interessensvertretungen für Promovierende existieren auf Grundlage von Ordnungen der einzelnen Hochschulen an den sächsischen Universitäten?

Die Antwort bitte ich der Anlage 5 zu entnehmen.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Eva-Maria Stange

5 Anlagen

Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
 LT-Drs.: 6/1040, Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu Drs. 5/11262)
 Antwort auf Frage 1:

Hochschule	Stichtag	Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Hilfskräfte		Anzahl der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anteil der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)	
		gesamt	befristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	gesamt	in %			
Technische Universität Chemnitz	01.02.2015	1.978	1.514	9	79	52	17	307	96	4,85%							
	01.02.2014	1.965	1.502	9	87	63	17	287	104	5,29%							
	01.02.2013	1.828	1.387	10	88	78	12	253	100	5,47%							
Technische Universität (TU) Dresden	01.02.2015	4.101	3.177	2	434	14	38	436	472	11,51%							
	01.02.2014	4.164	3.264	4	434	18	40	404	474	11,38%							
	01.02.2013	4.030	3.153	6	434	9	40	388	474	11,76%							
Medizinische Fakultät der TU Dresden ¹	01.02.2015	1.251	1.096	0	133	0	0	22	133	10,63%							
	01.02.2014	1.245	1.092	0	131	0	0	22	131	10,52%							
	01.02.2013	1.169	1.012	0	133	0	0	24	133	11,38%							
Technische Universität Bergakademie Freiberg	01.02.2015	1.264	712	0	146	2	0	404	146	11,55%							
	01.02.2014	1.311	784	0	142	2	0	383	142	10,83%							
	01.02.2013	1.027	755	0	115	2	4	151	119	11,59%							
Universität Leipzig	01.02.2015	2.606	1.603	32	201	114	94	562	295	11,32%							
	01.02.2014	2.595	1.677	33	202	78	94	511	296	11,41%							
	01.02.2013	2.328	1.444	29	193	38	99	525	292	12,54%							
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig ²	01.02.2015	864	572	0	228	0	0	64	228	26,39%							
	01.02.2014	886	582	0	234	0	0	70	234	26,41%							
	01.02.2013	819	525	0	233	0	0	61	233	28,45%							
Hochschule für Bildende Künste Dresden	01.02.2015	38	23	0	14	0	0	1	14	36,84%							
	01.02.2014	43	23	0	15	0	0	5	15	34,88%							
	01.02.2013	43	29	0	10	0	0	4	10	23,26%							

Hochschule	Stichtag	Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Hilfskräfte		Anzahl der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anteil der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)	
		gesamt	befristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	gesamt	in %			
Hochschule für Musik Carl Maria von Weber Dresden	01.02.2015	33	8	0	19	0	0	0	19	0	0	0	6	19	57,58%				
	01.02.2014	34	13	0	17	0	0	0	17	0	0	4	17	50,00%					
	01.02.2013	30	11	0	15	0	0	0	15	0	0	4	15	50,00%					
Palucca Hochschule für Tanz Dresden	01.02.2015	11	4	0	6	0	0	0	6	0	1	0	7	63,64%					
	01.02.2014	11	4	0	6	0	0	0	6	0	1	0	7	63,64%					
	01.02.2013	15	9	0	5	0	0	0	5	0	1	0	6	40,00%					
Hochschule für Grafik und Buchkunst Leipzig	01.02.2015	40	14	0	10	0	0	0	10	1	1	14	11	27,50%					
	01.02.2014	37	12	0	11	0	0	0	11	1	1	12	12	32,43%					
	01.02.2013	25	12	0	11	0	0	0	11	0	1	1	12	48,00%					
Hochschule für Musik und Theater "Felix Mendelssohn Bartholdy" Leipzig	01.02.2015	47	13	0	26	0	0	0	26	1	4	3	30	63,83%					
	01.02.2014	46	11	1	26	1	0	0	26	0	3	5	29	63,04%					
	01.02.2013	55	11	1	28	1	0	0	28	0	3	12	31	56,36%					
Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	01.02.2015	118	70	0	3	0	0	0	3	10	17	18	20	16,95%					
	01.02.2014	136	84	0	4	0	0	0	4	7	17	24	21	15,44%					
	01.02.2013	137	83	0	2	0	0	0	2	6	18	28	20	14,60%					
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	01.02.2015	206	92	0	2	0	0	0	2	19	11	82	13	6,31%					
	01.02.2014	260	133	0	2	0	0	0	2	20	11	94	13	5,00%					
	01.02.2013	206	107	0	2	0	0	0	2	24	10	63	12	5,83%					
Hochschule Mittweida	01.02.2015	112	52	6	9	6	0	0	9	25	3	17	12	10,71%					
	01.02.2014	106	53	6	7	6	0	0	7	18	1	21	8	7,55%					
	01.02.2013	60	26	5	8	5	0	0	8	11	1	9	9	15,00%					
Hochschule Zittau/Görlitz	01.02.2015	127	79	0	6	0	0	0	6	12	22	8	28	22,05%					
	01.02.2014	154	106	0	6	0	0	0	6	8	26	8	32	20,78%					
	01.02.2013	140	87	0	6	0	0	0	6	5	26	16	32	22,86%					

Hochschule	Stichtag	Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		wissenschaftliche oder künstlerische Hilfskräfte		Anzahl der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG)		Anteil der unbefristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter (§ 50 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SächsHSFG) in %	
		gesamt	befristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	unbefristet	befristet	gesamt	in %			
Westfälische Hochschule Zwickau	01.02.2015	101	56	0	1	21	23	0	24	23,76%									
	01.02.2014	111	69	0	1	18	23	0	24	21,62%									
	01.02.2013	79	41	0	1	14	23	0	24	30,38%									

*ohne Akademische Assistenten

**alle Akademischen Assistenten (Beamte auf Zeit, Arbeitnehmer)

¹ ohne Mitarbeiter in Altersteilzeit-Freiphase und/oder unbezahlter Abwesenheit

² inkl. Ärzte mit Arbeitsvertrag der Medizinischen Fakultät

Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
 LT-Drs.: 6/1040, Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu Drs. 5/11262)

Antwort auf Frage 2:

Hochschule	Stichtag	Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Hilfskräfte		Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 I Nr. 2 SächsHSFG)		
		befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt, gesamt	davon mit Vertrag < 6 Monate (absolut)	davon mit Vertrag < 6 Monate (%)
Technische Universität Chemnitz	01.02.2015	1.514	465	9	0	52	19	307	280	1.882	764	40,60%
	01.02.2014	1.502	397	9	0	63	18	287	264	1.861	679	36,49%
Technische Universität (TU) Dresden	01.02.2013	1.387	282	10	0	78	24	253	244	1.728	550	31,83%
	01.02.2015	3.177	310	2	0	14	0	436	202	3.629	512	14,11%
Technische Universität (TU) Dresden ¹	01.02.2014	3.264	246	4	0	18	2	404	191	3.690	439	11,90%
	01.02.2013	3.153	266	6	0	9	0	388	166	3.556	432	12,15%
Medizinische Fakultät der TU Dresden ¹	01.02.2015	1.096	69	0	0	0	0	22	13	1.118	82	7,33%
	01.02.2014	1.092	49	0	0	0	0	22	12	1.114	61	5,48%
Technische Universität Bergakademie Freiberg	01.02.2013	1.012	44	0	0	0	0	24	10	1.036	54	5,21%
	01.02.2015	712	114	0	0	2	0	404	341	1.118	455	40,70%
Universität Leipzig	01.02.2014	784	92	0	0	2	0	383	315	1.169	407	34,82%
	01.02.2013	755	118	0	0	2	0	151	113	908	231	25,44%
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig ²	01.02.2015	1.603	405	32	0	114	8	562	415	2.311	828	35,83%
	01.02.2014	1.677	319	33	0	78	7	511	348	2.299	674	29,32%
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig ²	01.02.2013	1.444	332	29	0	38	7	526	320	2.037	659	32,35%
	01.02.2015	572	104	0	0	0	0	64	44	636	148	23,27%
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig ²	01.02.2014	582	41	0	0	0	0	70	34	652	75	11,50%
	01.02.2013	525	56	0	0	0	0	61	23	586	79	13,48%

Hochschule	Stichtag	Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Hilfskräfte		Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 I Nr. 2 SächsHSFG)		
		befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt, gesamt	davon mit Vertrag < 6 Monate (absolut)	davon mit Vertrag < 6 Monate (%)
Hochschule für Bildende Künste Dresden	01.02.2015	23	0	0	0	0	0	1	0	24	0	0,00%
	01.02.2014	23	0	0	0	0	0	5	0	28	0	0,00%
	01.02.2013	29	0	0	0	0	0	4	0	33	0	0,00%
Hochschule für Musik Carl Maria von Weber Dresden	01.02.2015	8	0	0	0	0	0	6	2	14	2	14,29%
	01.02.2014	13	0	0	0	0	0	4	0	17	0	0,00%
	01.02.2013	11	0	0	0	0	0	4	0	15	0	0,00%
Palucca Hochschule für Tanz Dresden	01.02.2015	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0,00%
	01.02.2014	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0,00%
	01.02.2013	9	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0,00%
Hochschule für Grafik und Buchkunst Leipzig	01.02.2015	14	1	0	0	1	0	14	12	29	13	44,83%
	01.02.2014	12	0	0	0	1	0	12	11	25	11	44,00%
	01.02.2013	12	0	0	0	0	0	1	1	13	1	7,69%
Hochschule für Musik und Theater "Felix Mendelssohn Bartholdy" Leipzig	01.02.2015	13	0	0	0	1	0	3	1	17	1	5,88%
	01.02.2014	11	0	1	0	0	0	5	2	17	2	11,76%
	01.02.2013	11	0	1	0	0	0	12	0	24	0	0,00%
Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	01.02.2015	70	23	0	0	10	1	18	15	98	39	39,80%
	01.02.2014	84	19	0	0	7	0	24	22	115	41	35,65%
	01.02.2013	83	0	0	0	6	0	28	28	117	28	23,93%
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	01.02.2015	92	23	0	0	19	0	82	71	193	94	48,70%
	01.02.2014	133	17	0	0	20	1	94	74	247	92	37,25%
	01.02.2013	107	10	0	0	24	0	63	63	194	73	37,63%
Hochschule Mittweida	01.02.2015	52	3	6	0	25	6	17	12	100	21	21,00%
	01.02.2014	53	0	6	0	18	0	21	15	98	15	15,31%
	01.02.2013	26	0	5	0	11	0	9	4	51	4	7,84%

Hochschule	Stichtag	Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Mitarbeiter*		Anzahl der Akademischen Assistenten**		Anzahl der Lehrkräfte für besondere Aufgaben		Anzahl der wissenschaftlichen oder künstlerischen Hilfskräfte		Anzahl der akademischen Mitarbeiter (§ 50 I Nr. 2 SächsHSFG)		
		befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt	davon mit Vertrag < 6 Monate	befristet beschäftigt, gesamt	davon mit Vertrag < 6 Monate (absolut)	davon mit Vertrag < 6 Monate (%)
Hochschule Zittau/Görlitz	01.02.2015	79	12	0	0	12	0	8	6	99	18	18,18%
	01.02.2014	106	9	0	0	8	0	8	6	122	15	12,30%
	01.02.2013	87	0	0	0	5	0	16	1	108	1	0,93%
Westfälische Hochschule Zwickau	01.02.2015	56	16	0	0	21	1	0	0	77	17	22,08%
	01.02.2014	69	11	0	0	18	0	0	0	87	11	12,64%
	01.02.2013	41	3	0	0	14	0	0	0	55	3	5,45%

*ohne Akademische Assistenten

**alle Akademischen Assistenten (Beamte auf Zeit, Arbeitnehmer)

¹ ohne Mitarbeiter in Altersteilzeit-Freiphase und/oder unbezahlter Abwesenheit

² inkl. Ärzte mit Arbeitsvertrag der Medizinischen Fakultät

Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
 LT-Drs.: 6/1040, Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu Drs. 5/11262)

Antwort auf Frage 3:

Hochschule	Anzahl der im Zeitraum 01.01.2009 bis 01.02.2015 eingestellten Juniorprofessoren*	davon Anzahl der Juniorprofessoren*, deren Dienstverhältnis nach dem Ergebnis einer Evaluation verlängert wurde
Technische Universität Chemnitz	20	6
Technische Universität Dresden	22	8
Medizinische Fakultät der Technischen Universität Dresden	2	0
Technische Universität Bergakademie Freiberg	4	1
Universität Leipzig	30	13
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig	3	1
Hochschule für Bildende Künste Dresden	0	0
Hochschule für Musik Carl Maria von Weber Dresden	0	0
Palucca Hochschule für Tanz Dresden	0	0
Hochschule für Grafik und Buchkunst Leipzig	1	0
Hochschule für Musik und Theater "Felix Mendelssohn Bartholdy" Leipzig	0	0
Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	0	0
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	0	0
Hochschule Mittweida	0	0
Hochschule Zittau/Görlitz	0	0
Westfälische Hochschule Zwickau	0	0

*Beamte auf Zeit und Arbeitnehmer

Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

LT-Drs.: 6/1040, Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu Drs. 5/11262)

Antwort auf Frage 4:

Hochschule	Stichtag	Anzahl der besetzten Juniorprofessuren*	davon Anzahl der Juniorprofessuren*, welche eine Tenure-Track-Regelung beinhalten
Technische Universität Chemnitz	bis 01.02.2015	0	0
	2014	7	6
	2013	4	4
	2012	2	2
	2011	3	3
	2010	2	2
Technische Universität Dresden	bis 01.02.2015	19	4
	2014	19	4
	2013	17	2
	2012	11	2
	2011	9	2
	2010	6	1
Medizinische Fakultät der Technischen Universität Dresden	bis 01.02.2015	2	0
	2014	2	0
	2013	2	0
	2012	1	0
	2011	0	0
	2010	0	0
Technische Universität Bergakademie Freiberg	bis 01.02.2015	4	2
	2014	4	2
	2013	2	1
	2012	1	0
	2011	1	0
	2010	1	0
Universität Leipzig	bis 01.02.2015	22	5
	2014	23	5
	2013	18	3
	2012	15	2
	2011	14	1
	2010	14	1
Medizinische Fakultät der Universität Leipzig	bis 01.02.2015	2	2
	2014	2	2
	2013	2	2
	2012	2	2
	2011	2	2
	2010	1	1
Hochschule für Bildende Künste Dresden	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0

Hochschule	Stichtag	Anzahl der besetzten Juniorprofessuren*	davon Anzahl der Juniorprofessuren*, welche eine Tenure-Track-Regelung beinhalten
Hochschule für Musik Carl Maria von Weber Dresden	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Palucca Hochschule für Tanz Dresden	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Hochschule für Grafik und Buchkunst Leipzig	bis 01.02.2015	1	0
	2014	1	0
	2013	1	0
	2012	1	0
	2011	1	0
	2010	1	0
Hochschule für Musik und Theater "Felix Mendelssohn Bartholdy"	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Hochschule Mittweida	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Hochschule Zittau/Görlitz	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0
Westfälische Hochschule Zwickau	bis 01.02.2015	0	0
	2014 - 2010	0	0

*Beamte auf Zeit und Arbeitnehmer

Kleine Anfrage der Abgeordneten Dr. Claudia Maicher, Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
 LT-Drs.: 6/1040, Thema: Wissenschaftlicher Nachwuchs (Nachfrage zu Drs. 5/11262)

Antwort auf Frage 5:

Hochschule	Interessenvertretung für Promovierende	Erläuterung
Technische Universität Chemnitz	Art der Interessenvertretung <i>Zentrum für den wissenschaftlichen Nachwuchs</i>	<p>An der TU Chemnitz wurde zur Bündelung, Koordination und Weiterentwicklung von Aktivitäten und Maßnahmen zur fachübergreifenden Qualifizierung, Förderung und Unterstützung des wissenschaftlichen Nachwuchses die Zentrale Einrichtung <i>Zentrum für den wissenschaftlichen Nachwuchs</i> eingerichtet. Diese bietet zielgruppenspezifische, fachübergreifende Qualifizierungsprogramme sowie Unterstützungs- und Fördermaßnahmen u. a. auch für Promovierende an. Neben der Nutzung dieser Angebote durch Promovierende wirken diese auf der Grundlage der Regelungen der Ordnung des <i>Zentrums für den wissenschaftlichen Nachwuchs</i> der TU Chemnitz vom 29. Oktober 2014 als stimmberechtigte Mitglieder im Beirat des Zentrums mit und können so Einfluss auf die inhaltliche Bewertung und Weiterentwicklung des Leistungsangebotes des Zentrums nehmen.</p>
Technische Universität Dresden (inkl. Medizinische Fakultät)	Doktorandenkonvent	<p>An der TU Dresden existiert auf Grundlage von § 10 der Ordnung der Graduiertenakademie der Doktorandenkonvent als Interessenvertretung für Promovierende. Allerdings können Promovierende, je nach Status in der Gruppe der akademischen Mitarbeiter oder Studierenden, in jedem Gremium der TU Dresden (Senat, Fakultätsrat, Kommissionen usw.) mitwirken und so ihre Interessen vertreten.</p>
Technische Universität Bergakademie Freiberg	<i>Fehlmeldung</i>	
Universität Leipzig (inkl. Medizinische Fakultät)	Promovierendenrat	<p>Diese Interessenvertretung, ihre Zusammensetzung und Aufgaben sind in der seit August 2013 geltenden Grundordnung der Universität Leipzig geregelt.</p>