

Unterrichtung

durch die **Staatsregierung**

Titel

**Stellenabbaubericht der Sächsischen Staatsregierung
zum Staatshaushaltplan 2003/2004**

Stellenabbaubericht

der

Sächsischen Staatsregierung

zum

Staatshaushaltsplan 2003/2004

- Stand: Beschlossener Staatshaushaltsplan 2003/2004 -

I. Der Stellenabbau im Gesamtüberblick	1
1. Vorbemerkung	1
2. Ausgangssituation im Personalbereich nach Gründung des Freistaates Sachsen	1
3. Stellenentwicklung 1994 bis 2002	3
3.1. Stellenentwicklung in der 2. Wahlperiode (1994 bis 1998)	3
3.2. Stellenabbau ab 1998 bis 2002	3
4. Stellenabbau ab dem Jahr 2002	6
4.1. Stellenplan 2003 / 2004	6
4.2. Stellenübersicht 2002 / 2003 / 2004	7
5. Mittelfristige weitere Stellenentwicklung	7
5.1. Erreichung der Zielzahl 96.000 entsprechend der Kabinettsbeschlüsse 1998	7
5.2. Zielgröße für den Zeitraum 2003 – 2008	8
5.3. Umsetzung des Stellenabbaus 2003 bis 2008	9
Anlage 1	10
Anlage 2	11
II. Der Stellenabbau detailliert nach Einzelplänen und Geschäftsbereichen	13
1. Sächsischer Landtag (LT, Epl. 01)	13
1.1. Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	13
1.1.1. Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	13
1.1.2. Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	13
1.1.3. Mittelfristig geplanter Abbau	14
1.2. Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	14
1.2.1. Landtagsverwaltung – Kapitel 01 01	14
1.2.2. Sächsischer Datenschutzbeauftragter – Kapitel 01 04	14
2. Sächsische Staatskanzlei (SK, Epl. 02)	15
2.1. Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	15
2.1.1. Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	15
2.1.2. Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	15
2.1.3. Mittelfristig geplanter Abbau	16
2.2. Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	16
2.2.1. Staatskanzlei - Kapitel 02 01	16
2.2.2. Staatsminister für Bundes- und Europaangelegenheiten - Kapitel 02 04	17
2.2.3. Staatsministerin für Gleichstellung von Frau und Mann - Kapitel 02 05	17
3. Sächsisches Staatsministerium des Innern (SMI, Epl. 03)	18
3.1. Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	18
3.1.1. Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	18
3.1.2. Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	19
3.1.3. Mittelfristig geplanter Abbau	19

II

3.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	20
3.2.1.	Ministerium - Kapitel 03 01	21
3.2.2.	Regierungspräsidien - Kapitel 03 04 bis 1997, ab 1998 Kapitel 03 04 bis 03 06	22
3.2.3.	Statistisches Landesamt - Kapitel 03 07	23
3.2.4.	Aussiedlerangelegenheiten - Kapitel 03 08	24
3.2.5.	Angelegenheiten der Asylbewerber - Kapitel 03 09	24
3.2.6.	Archivwesen - Kapitel 03 10	24
3.2.7.	Fachhochschule der Sächsischen Verwaltung und Akademie für öffentliche Verwaltung des Freistaates Sachsen - Kapitel 03 11	25
3.2.8.	Polizei - Kapitel 03 12 bis 03 16	26
3.2.9.	Landesamt für Verfassungsschutz - Kapitel 03 17	26
3.2.10.	Feuerweherschule/Brandschutz - Kapitel 03 19	27
3.2.11.	Vermessungswesen - Kapitel 03 21	27
3.2.12.	Landratsämter als untere Verwaltungsbehörden - Kapitel 03 22	27
3.2.13.	Landesamt für Denkmalpflege – Kapitel 03 24	28
3.2.14.	Landesamt zur Regelung offener Vermögensfragen – Kapitel 03 25	28
4.	Sächsisches Staatsministerium der Finanzen (SMF, Epl. 04)	29
4.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	29
4.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	29
4.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	29
4.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	30
4.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	30
4.2.1.	Ministerium - Kapitel 04 01	30
4.2.2.	Oberfinanzdirektion, Allgemeine Verwaltung - Kapitel 04 05	31
4.2.3.	Finanzämter - Kapitel 04 06	31
4.2.4.	Landesfinanzschule und Zentralverwaltung des BZ Niederbobritzsch - Kapitel 04 07	32
4.2.5.	Oberfinanzdirektion, Landesvermögens- und Bauverwaltung - Kapitel 04 10	33
4.2.6.	Staatliche Vermögens- und Hochbauämter und Staatshochbauämter - Kapitel 04 11	33
4.2.7.	Hochbauämter - Kapitel 04 12	34
4.2.8.	Landesamt für Finanzen - Kapitel 04 13	34
4.2.9.	Staatsbetrieb "Staatliche Schlösser, Burgen und Gärten Sachsen"- Kapitel 04 15	35
5.	Sächsisches Staatsministerium für Kultus (SMK, Epl. 05)	36
5.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	36
5.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	36
5.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	37
5.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	38
5.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	38
5.2.1.	Ministerium - Kapitel 05 01	38
5.2.2.	Oberschulämter - Kapitel 05 04	39
5.2.3.	Regionalschulämter - Kapitel 05 06	40
5.2.4.	Staatliche Schulämter - Kapitel 05 05	40
5.2.5.	Sächsische Akademie für Lehrerfortbildung - Kapitel 05 23	40
5.2.6.	Sächsisches Staatsinstitut für Bildung und Schulentwicklung – Kapitel 05 24	41
5.2.7.	Sächsische Seminare für Lehrerbildung - Kapitel 05 25	41
5.2.8.	Sächsische Seminare für Lehrerbildung - Kapitel 05 30 bis 05 33	42
5.2.9.	Sächsische Prüfungsämter - Kapitel 05 34	42

III

5.2.10.	Alle Schulkapitel - Kapitel 05 35 bis 05 39	42
5.2.11.	Allgemeine Schulangelegenheiten - Kapitel 05 45	46
5.2.12.	Sächsische Spezialschule für Musik Dresden - Kapitel 05 51	
	Sächsisches Sportgymnasium Leipzig - Kapitel 05 53	46
5.2.13.	Gymnasium „St. Afra“ Meißen - Kapitel 05 52	47
5.2.14.	Sächsische Blindenschule Chemnitz - Kapitel 05 54	
	Förderschule für Hörgeschädigte „Samuel Heinicke“ Leipzig - Kapitel 05 55	47
5.2.15.	Landeszentrale für politische Bildung - Kapitel 05 60	48
6.	Sächsisches Staatsministerium der Justiz (SMJus, Epl. 06)	49
6.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	49
6.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	49
6.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	50
6.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	50
6.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	50
6.2.1.	Ministerium	50
6.2.2.	Gerichte und Staatsanwaltschaften – Kapitel 06 04, 06 08 - 06 11	51
6.2.3.	Justizvollzug – Kapitel 06 05	51
6.2.4.	Landesbeauftragter für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen DDR im Freistaat Sachsen - Kapitel 06 06	51
6.2.5.	Ausbildungszentrum Bobritzsch (bisher: Justizschule des Freistaates Sachsen am Bildungszentrum Niederbobritzsch) – Kapitel 06 12	52
7.	Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit (SMWA, Epl. 07)	53
7.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	53
7.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	53
7.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	54
7.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	54
7.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	55
7.2.1.	Ministerium - Kapitel 07 01	55
7.2.2.	Autobahnamt Sachsen - Kapitel 07 05	56
7.2.3.	Straßenbau - Kapitel 07 06	56
7.2.4.	Mess- und Eichwesen - Kapitel 07 08	
	Materialprüfungsanstalt für das Bauwesen - Kapitel 07 09	57
7.2.5.	Bergverwaltung - Kapitel 07 10	57
7.2.6.	Landesamt zur Regelung offener Vermögensfragen - Kapitel 07 11	58
7.2.7.	Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Gewerbeaufsichtsämter - Kapitel 07 14	58
8.	Sächsisches Staatsministerium für Soziales (SMS, Epl. 08)	59
8.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	59
8.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	59
8.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	60
8.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	60
8.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	61
8.2.1.	Ministerium - Kapitel 08 01	62
8.2.2.	Landesprüfungsamt für Sozialversicherung - Kapitel 08 10	63
8.2.3.	Sächsisches Landesamt für Familie und Soziales (SLFS) - Kapitel 08 20	63
8.2.4.	Ämter für Familie und Soziales - Kapitel 08 21	64
8.2.5.	Gesundheits- und Sozialeinrichtungen – Kapitel 08 40	65

8.2.6.	Landesuntersuchungsanstalt für das Gesundheits- und Veterinärwesen Sachsen - LUA - Kapitel 08 50	65
8.2.7.	Institut für Gerichtsmedizin - Kapitel 08 51	66
8.2.8.	Forschungsinstitut für Balneologie und Kurortwissenschaft Bad Elster - Kapitel 08 52	67
8.2.9.	Bildungszentrum des SMS - Kapitel 08 61	67
8.2.10.	Deutsches Hygienemuseum - Kapitel 08 70	67
9.	Sächsisches Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft (SMUL, Epl. 09)	68
9.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	68
9.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	68
9.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	69
9.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	69
9.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	70
9.2.1.	Ministerium - Kapitel 09 01	70
9.2.2.	Sammelansätze - Kapitel 09 02	70
9.2.3.	Fortbildungsstätten der Land- und Forstwirtschaft - Kapitel 09 05	71
9.2.4.	Sächsische Landesanstalt für Landwirtschaft - Kapitel 09 10	71
9.2.5.	Landesamt für Umwelt und Geologie - Kapitel 09 15	72
9.2.6.	Staatliche Umweltfachämter - Kapitel 09 25	73
9.2.7.	Staatliche Ämter für Ländliche Neuordnung - Kapitel 09 30	74
9.2.8.	Staatliche Ämter für Landwirtschaft - Kapitel 09 40	74
9.2.9.	Fachschulen (Landwirtschaft) - Kapitel 09 45	75
9.2.10.	Großschutzgebiete - Kapitel 09 50	75
9.2.11.	Forstdirektionen - Kapitel 09 60	75
9.2.12.	Forstämter - Kapitel 09 61	76
9.2.13.	Sächsisches Landesforstpräsidium- Kapitel 09 63	77
9.2.14.	Landesstiftung für Natur und Umwelt - Kapitel 09 03	78
9.2.15.	Staatsbetriebe - Kapitel 09 20	78
11.	Sächsischer Rechnungshof (SRH, Epl. 11)	79
11.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	79
11.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	79
11.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	79
11.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	79
11.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	80
11.2.1.	Rechnungshof - Kapitel 11 01	80
11.2.2.	Staatliche Rechnungsprüfungsämter - Land - Kapitel 11 04	81
11.2.3.	Staatliche Rechnungsprüfungsämter (Kommunen) - Kapitel 11 05	82
12.	Sächsisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst (SMWK, Epl. 12)	83
12.1.	Überblick über den gesamten Geschäftsbereich	83
12.1.1.	Entwicklung der Stellenpläne 1994 bis 2002	83
12.1.2.	Stellenveränderungen ab dem Jahr 2002	85
12.1.3.	Mittelfristig geplanter Abbau	86
12.2.	Begründung der Personalveränderungen nach Verwaltungszweigen	86
12.2.1.	Ministerium - Kapitel 12 01	86
12.2.2.	Förderung des sorbischen Volkes - Kapitel 12 06	87
12.2.3.	Sammelansatz für die Hochschulen und die Berufsakademie Sachsen - Kapitel 12 07	87

12.2.4. Hochschulbereich - Kapitel 12 08 - 12 41	87
12.2.5. Rechtsmedizin Außenstelle Chemnitz - Kapitel 12 33	89
12.2.6. Sächsische Landesbibliothek - Staats- und Universitätsbibliothek Dresden (SLUB) - Kapitel 12 50	89
12.2.7. Deutsche Zentralbücherei für Blinde Leipzig - Kapitel 12 51	90
12.2.8. Übrige und sonstige Fachschulen - Kapitel 12 62 und 12 63	90
12.2.9. Berufsakademie Sachsen - Kapitel 12 66	90
12.2.10. Landesamt für Denkmalpflege - Kapitel 12 70; Landesamt für Archäologie mit Landesmuseum für Vorgeschichte - Kapitel 12 71	90
12.2.11. Staatsoper - Kapitel 12 80 und Staatsschauspiel - Kapitel 12 81	91
12.2.12. Landesbühnen Sachsen - Kapitel 12 82	91
12.2.13. Landesmuseen - Kapitel 12 84; Staatliche Kunstsammlungen - Kapitel 12 85 und übrige kulturelle Einrichtungen - Kapitel 12 86	92

I. Der Stellenabbau im Gesamtüberblick

1. Vorbemerkung

Der Sächsische Landtag hat am 08.12.1997 im Zusammenhang mit der Beschlussfassung über den Staatshaushaltsplan 1998 unter Ziffer 2 folgenden Beschluss (DS 2/7610) gefasst:

„Der Sächsische Landtag ersucht die Staatsregierung, jährlich einen Personalabbaubericht zu erstellen und dem Sächsischen Landtag mit der Zuleitung des jeweiligen Staatshaushaltes vorzulegen.“ Mit der Vorlage dieses Berichtes kommt die Sächsische Staatsregierung dieser Beschlussfassung nach.

Nachfolgend wird ein Gesamtüberblick über die bisherige Stellenentwicklung, insbesondere über den bisherigen Stellenabbau gegeben. Gleichfalls erfolgt eine Darlegung des Stellenabbaus im Jahr 2002, des künftigen Stellenabbaus, soweit er durch sog. kw-Vermerke (kw - „künftig wegfallend“) oder sonstige Kennzeichen im Haushaltsplan 2003/2004 vorgesehen ist sowie der mittelfristigen Stellenentwicklung für den Zeitraum bis 2008. Der Stellenabbau im Rahmen der Verwaltungs- und Funktionalreform ist in den Stellenabbaubericht einschließlich der tabellarischen Übersichten eingearbeitet.

2. Ausgangssituation im Personalbereich nach Gründung des Freistaates Sachsen

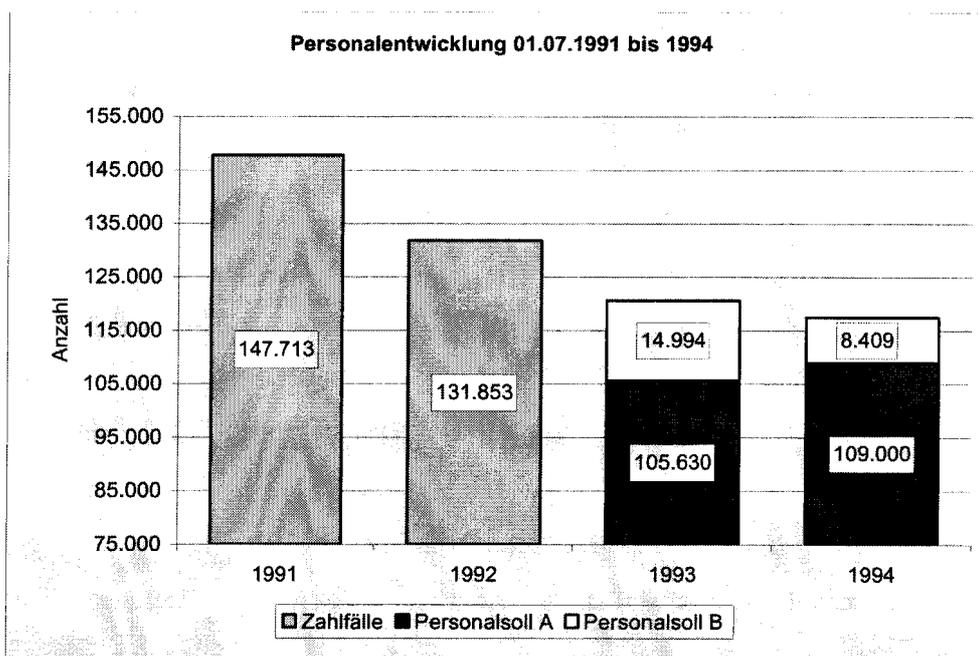
Der **Personalbestand (Zahlfälle) betrug am 31.12.1990 171.000 Mitarbeiter** einschließlich 15.000 Bedienstete, die sich in der sogenannten Warteschleife befanden. Eine Aufgliederung nach Einzelplänen und Geschäftsbereichen konnte zu diesem Zeitpunkt noch nicht vorliegen. In diesem Personalbestand waren auch Bedienstete der Kommunen enthalten, z. B. Kindergärtnerinnen, die bezügemäßig noch vom Freistaat bearbeitet wurden. Bei der Umstellung in das neue Bezügeverfahren wurden diese herausgelöst, so dass erst ab **01.07.1991 von einem „bereinigten“ Personalbestand von 147.713 Mitarbeitern - nur Landesbedienstete -** ausgegangen werden kann.

Da zum Zeitpunkt der Erarbeitung des Stellenplans 1991 zum Teil noch keine endgültigen Verwaltungsstrukturen der einzelnen Ressorts vorlagen, wurden neben dem Stellenplan „Bedienstete aus Mittelansätzen“ geführt.

Diese Verfahrensweise hatte jedoch zum Nachteil, dass die Anzahl der tatsächlichen Landesbediensteten (Zahlfälle) weitaus höher war als der ordentliche Stellenplan Planstellen/Stellen auswies. Es wurden daher erstmals im Haushaltsjahr 1993 zur Weiterentwicklung der Stellenzahlstruktur und zur Erhöhung der Transparenz im Stellenplan Planstellen/Stellen (Personalsoll A) und der Anzahl nach (nicht nur als Kostenansatz) Bedienstete aus Mittelansätzen (Personalsoll B) nachgewiesen.

Eine konkrete Abgrenzung nach einheitlichen Kriterien bei der Bestimmung des Personalsolls A und Personalsolls B wurde ab dem Haushalt 1994 als weiterer Bereinigungs-schritt vorgenommen.

Unter Berücksichtigung der vorgenannten strukturellen Entwicklungsschritte ergab sich nachfolgende Personalentwicklung vom 01.07.1991 bis 1994.



Im vorgenannten Zeitraum wurde somit der Stellenbestand **um 30.304,5 Planstellen/Stellen verringert**. Das entspricht einem prozentualen Abbau von 20,5 v. H.. Eine Aufteilung des Abbaus bzw. der Umverteilung auf die kommunale Ebene pro Ressort ist nicht möglich, da die Ausgangsbasis zum 01.07.1991 nur als Gesamtzahl vorliegt.

3. Stellenentwicklung 1994 bis 2002

3.1. Stellenentwicklung in der 2. Wahlperiode (1994 bis 1998)

Auf Grundlage der Stellenpläne des Staatshaushaltes 1994 war der Stellenabbau von Haushaltsjahr zu Haushaltsjahr kontinuierlich Gegenstand der Bestrebungen der Staatsregierung zur „schlanken Staatsverwaltung“, wobei auch weitere Bereinigungen zwischen dem Personalsoll A und B erfolgten, wie dies im Personalabbaubericht der Staatsregierung zum Entwurf des Staatshaushaltsplan 1998 ausführlich dargestellt ist.

Insgesamt stellt sich die Entwicklung des Personalhaushalts in der **2. Wahlperiode (1994-1998)** wie folgt dar:

Stellenplan	Personalsoll A	Personalsoll B	gesamt
1994	108.999,5	8.409	117.408,5
1998	107.470,5	3.321	110.791,5
Stellenveränderungen	- 1.529	- 5.088	- 6.617
Abbaurrate	= 1,4 v. H.	= 60,5 v. H.	= 5,6 v. H.

Im vorgenannten Zeitraum wurden somit 6.617 Planstellen/Stellen netto abgebaut. Dies ist ein prozentualer Abbau 1998 gegenüber 1994 von 5,6 v. H., wobei im Personalsoll B der Abbau mit einer Abbaurrate von 60,5 v. H. schneller voranschritt als im Personalsoll A mit nur 1,4 v. H. Ursächlich resultiert dies zum großen Teil aus Umwandlungen von B in A-Stellen.

3.2. Stellenabbau ab 1998 bis 2002

Der Stellenplan 1998 wies 107.470,5 Planstellen/Stellen (davon 5.364 Anwärterstellen) im Personalsoll A und 3.321 Stellen (davon 1.129 Auszubildende, Praktikanten und Volontäre) im Personalsoll B aus.

Insgesamt stellt sich die Entwicklung des Personalhaushalts im **Zeitraum 1998 – 2002** wie folgt dar. Die Werte der Tabelle sind Saldogrößen aus Stellenabbau und vereinzelt, unabweisbaren Stellenmehrungen, die sich insbesondere auf die Bereiche der inneren Sicherheit und der Justiz verteilen.

Stellenplan	Personalsoll A	Personalsoll B	gesamt
1998	107.471	3.321	110.792
Stellenveränderungen	-2.279	-11	-2.290
1999	105.192	3.310	108.502
Stellenveränderungen	-1.826	-63	-1.889
2000	103.366	3.247	106.613
Stellenveränderungen	-1.124	-75	-1.199
2001	102.242	3.172	105.414
Stellenveränderungen	-1.424	-106	-1.530
2002	100.818	3.066	103.884

Damit wurden von 1998 bis Ende 2001 insgesamt 6.653 Stellen im Bereich der Dauerstellen (Personalsoll A) abgebaut. Den größten Anteil an dieser Stelleneinsparung erbrachte das Sächsische Staatsministerium für Kultus im Schulbereich. Dies ist u.a. zurückzuführen auf die zwischen der Staatsregierung und den Lehrerverbänden geschlossene Teilzeitvereinbarung für Grundschullehrer.

Folgende Übersichten zeigen die **Gesamtentwicklung** nach Ressortbereichen untergliedert nach Personalsoll A und B:

Einzelpläne Gesamt - Personalsoll A

Kapitel	1994	+/- 1994/ 2000	2000	2001		2002		Mehr / Minder 1994-2002
01 LT	169	2	171	0	171	0	171	2
02 SK	298	-44	254	11	265	-2	263	-35
03 SMI*	20.523	-303	20.220	162	20.382	-123	20.259	-264
04 SMF	11.099	-328	10.771	-493	10.278	-38	10.240	-859
05 SMK	45.086	-4.348	40.738	-770	39.968	-897	39.071	-6.015
06 SMJus	8.674	1.455	10.129	35	10.164	54	10.218	1.544
07 SMWA*	2.729	-792	1.937	-249	1.688	-22	1.666	-1.063
08 SMS	2.324	-504	1.820	-56	1.764	-10	1.754	-570
09 SMUL	4.679	982	5.661	-263	5.398	-300	5.098	419
11 SRH	238	14	252	0	252	0	252	14
12 SMWK	13.181	-1.768	11.413	499	11.912	-86	11.826	-1.355
Gesamt	109.000	-5.634	103.366	-1.124	102.242	-1.424	100.818	-8.182

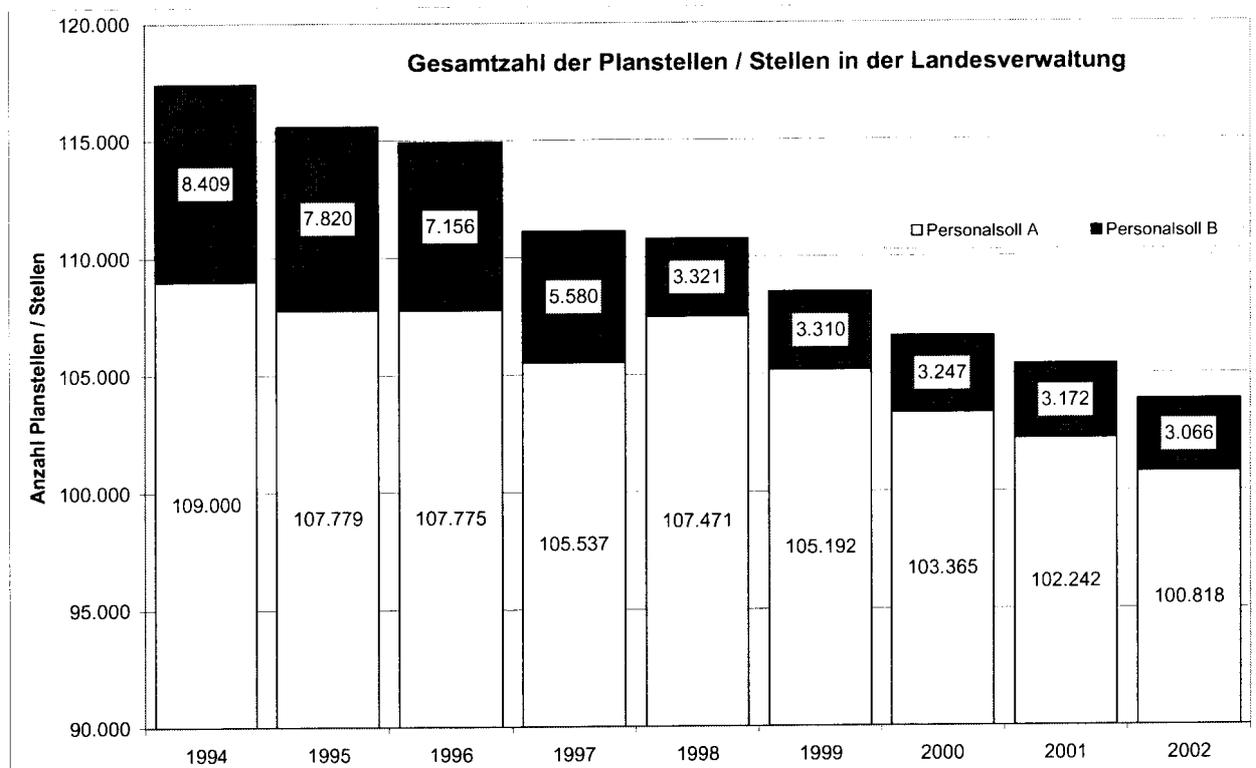
* In Abweichung zum Stellenplan 2001/2002 wurde die im Vollzug zum 01.01.2001 vorgenommene Umsetzung der 200 Stellen des Landesamtes zur Regelung offener Vermögensfragen von Kapitel 0711 nach Kapitel 0325 in dieser Tabelle bereits nachvollzogen. Insofern weichen diese Angaben vom Stellenplan 2001/2002 ab.

Einzelpläne Gesamt - Personalsoll B

Kapitel	1994	+/- 1994/ 2000	2000	2001	2002	Mehr / Minder 1994-2002
01 LT	0	2	2	1	3	3
02 SK	7	8	15	0	15	8
03 SMI*	1.540	-722	818	-81	737	-908
04 SMF	186	-151	35	25	60	-126
05 SMK	895	-744	151	-2	149	-746
06 SMJus	167	-50	117	5	122	-40
07 SMWA*	444	564	1.008	0	1.008	567
08 SMS	141	-93	48	-1	47	-94
09 SMUL	2.318	-1.774	544	-55	489	-1.829
11 SRH	0	0	0	0	0	0
12 SMWK	2.711	-2.202	509	33	542	-2.178
Gesamt	8.409	-5.162	3.247	-75	3.066	-5.343

- vgl. Anmerkung bei Personalsoll A

Die Gesamtzahl der Planstellen / Stellen (Personalsoll A und B) ist in den Jahren 1994 bis 2002 von 117.409 auf 103.884 gesunken.



4. Stellenabbau ab dem Jahr 2002

4.1. Stellenplan 2003 / 2004

Der **Stellenplan 2002** weist 100.818 Planstellen/Stellen (davon 3.607 Anwärterstellen) im Personalsoll A und 3.066 Stellen im Personalsoll B aus.

Auch in den Haushaltsverhandlungen zum Doppelhaushalt 2003/2004 wurden verstärkte Anstrengungen zum weiteren Stellenabbau unternommen. Dazu zählt auch, dass der Stellenabbau der Verwaltungs- und Funktionalreform bereits ab kw 2003 erfolgt.

Die Werte der Tabelle stellen Saldogrößen aus

- Stellenabbau unter Berücksichtigung von vorgezogenem Stellenabbau als auch hinausgeschobenem Stellenabbau;
- Stellenminderungen weitestgehend aufgrund Ausgliederungen in Staatsbetriebe oder durch Privatisierung,
- vereinzelt, unabweisbaren Stellenmehrungen wegen Aufgabenzuwächsen dar.

	Personalsoll A	Personalsoll B	Stellen insgesamt
Vollzug kw 2002	-1.414	-6	-1.420
weitere Stellenveränderung saldiert	-1.238	+292	-946
Stellenänderung (netto) für Stellenplan 2003	-2.652	+286	-2.366
kw 2003 netto	-3.370	-141	-3.511
weitere Stellenveränderung saldiert	+12	-41	-29
Stellenänderung (netto) für Stellenplan 2004	-3.358	-182	-3.540

Damit hat sich die Stellenzahl von 2002 auf 2003 um 2.652 verringert und von 2003 auf 2004 werden saldiert 3.358 Planstellen/Stellen im Bereich der Dauerstellen (Personalsoll A) wegfallen. Allerdings ist der Abbau in 2002 in Höhe von 1.114 Stellen durch Ausgliederungen in Staatsbetriebe bzw. Privatisierungen der öffentlichen Hand begründet. In diesen Angaben, wie auch in der folgenden Übersicht, ist der von der Sächsischen Staatsregierung am 02.07.2002 beschlossenen Stellenabbau im Rahmen der Verwaltungs- und Funktionalreform bereits enthalten (vgl. Abschnitt 5.3).

4.2. Stellenübersicht 2002 / 2003 / 2004

Epl. Ressort	Personalsoll A						Personalsoll B					
	2002	+ / . / .	2003	+ / . / .	2004	kw 04	2002	+ / . / .	2003	+ / . / .	2004	kw 04
01 SLT	171	1	172	0	172	0	3	0	3	0	3	0
02 SK	263	-13	250	-10	240	4	15	0	15	0	15	0
03 SMI	20.259	-390	19.869	-253	19.616	71	632	257	889	0	889	230
04 SMF	10.240	-1.226	9.014	-114	8.900	61	60	-26	34	0	34	0
05 SMK	39.071	-519	38.552	-2.148	36.404	1.994	149	1	150	0	150	0
06 SMJus	10.218	-61	10.157	-154	10.003	91	127	8	135	0	135	0
07 SMWA	1.666	-92	1.574	-37	1.537	21	1.011	-12	999	0	999	12
08 SMS	1.754	-51	1.703	-70	1.633	55	47	57	104	0	104	0
09 SMUL	5.098	-37	5.061	-186	4.875	34	489	0	489	-41	448	0
11 SRH	252	1	253	0	253	0	0	0	0	0	0	0
12 SMWK	11.826	-265	11.561	-386	11.175	176	533	1	534	-141	393	0
Gesamt	100.818	-2.652	98.166	-3.358	94.808	2.507	3.066	286	3.352	-182	3.170	242

5. Mittelfristige weitere Stellenentwicklung

Eine Steuerung des Stellenabbaus erfolgt anhand von Zielgrößen, die im Rahmen der Beschlussfassung zum jeweiligen Haushalt von der Staatsregierung festgelegt werden.

5.1. Erreichung der Zielzahl 96.000 entsprechend der Kabinettsbeschlüsse 1998

Am 07. Juli 1998 wurde von der Staatsregierung eine Zielgröße im Personalsoll A von **96.000 Planstellen/Stellen** für das Jahr 2003 beschlossen. Die Berechnung der Zielgröße erfolgte auf der Grundlage der Stellenpläne 1997 unter Berücksichtigung der Veränderungen der Einwohnerzahlen.

Diese Zielgröße wird erreicht. Nach Wegfall der kw 2003 wird die Stellenzahl bei 94.808, unter Bereinigung von Ausgliederungen bei **95.922 Stellen** liegen.

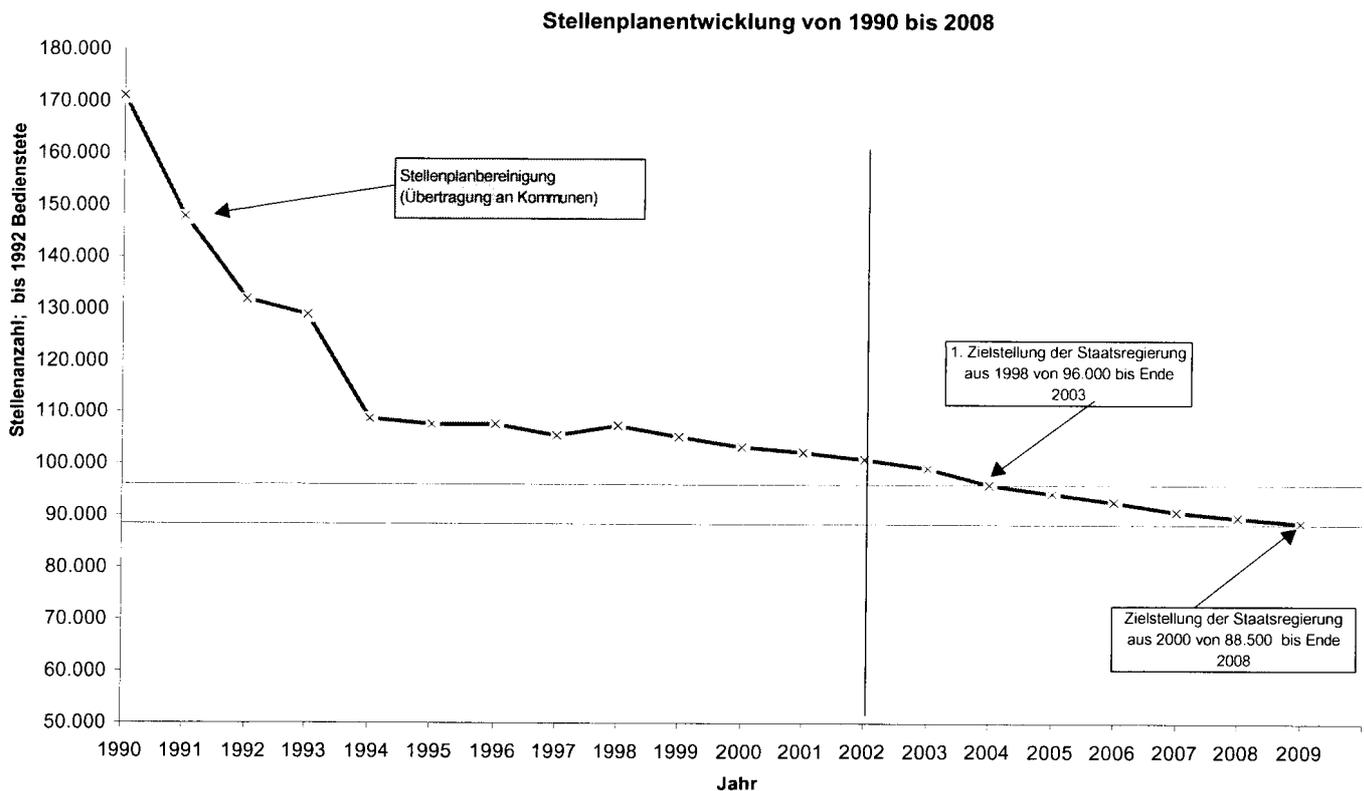
5.2. Zielgröße für den Zeitraum 2003 – 2008

Auf Grund der prognostizierten demographischen Bevölkerungsentwicklung im Freistaat Sachsen strebt die Staatsregierung an, die Zahl der Planstellen / Stellen des Personalsolls A **bis zum Jahr 2008 auf 88.500** zurückzuführen (Ziffer 4 Beschluss 3/0125 vom 11.07.2000).

Der angegebenen Zielzahl liegt eine Prognose des Statistischen Landesamtes zur Bevölkerungsentwicklung im Freistaat Sachsen von ca. 4,2 Mio. Einwohner auf Basis der durchschnittlichen Stellenzahl pro 1.000 Einwohner der alten Bundesländer zu Grunde.

Die Staatsregierung ist sich bewusst, dass auch andere Bundesländer bemüht sind, die Personalausgaben durch entsprechend weiteren Stellenabbau zurückzufahren. Eine Überprüfung der Zielzahl ist daher in Abständen von jeweils 2 Jahren künftig notwendig.

Die Stellenentwicklung würde sich bis zum Jahr 2008 wie folgt darstellen:



5.3. Umsetzung des Stellenabbaus 2003 bis 2008

Die Staatsregierung hat beschlossen, den über die bereits haushaltsrechtlich abgesicherten kw – Vermerke und über den festgelegten Stellenabbau für den Bereich Schulen und Hochschulen hinaus erforderlichen Stellenabbau im Bereich der Verwaltung in Höhe von 3.531 zur Erreichung der Zielzahl von 88.500 Planstellen / Stellen in Abänderung des Beschlusses 03/0186 vom 11.10.2000 vorzuziehen und damit bereits 2003 zu beginnen.

Der Stellenabbau von 3.531 Planstellen / Stellen bis 2008 ist wie folgt auf die Ressorts verteilt:

SK	35 Stellen
SMI	893 ¹ Stellen
SMF	600 Stellen
SMK	212 Stellen
SMJus	318 Stellen
SMWA	282 Stellen
SMS	212 Stellen
SMUL	742 Stellen
SMWK	237 ¹ Stellen
Summe	3.531 Stellen

1) Lt. Kabinettsbeschluss 3/0674 vom 02.07.2002 waren für SMWK 247 kw und für SMI 883 kw Abbaupflichtung beschlossen. Die Verschiebung der 10 kw-Vermerke ist der Umsetzung des Landesamtes für Denkmalpflege aus dem SMWK in das SMI geschuldet.

Die Vermerke kw 2003 (451, davon 55 bei Staatsbetrieben) und kw 2004 (347, davon 23 bei Staatsbetrieben) wurden stellengenau in den Einzelplänen und Kapiteln ausgebracht (ausgenommen 15 kw bei SMUL). Die kw-Vermerke ab 2005 bis 2008 sind als Kapitel- und/oder Einzelplanvermerke im Haushaltsplan oder in den Wirtschaftsplänen der Staatsbetriebe enthalten.

Übersicht über kw-Vermerke

Personalsoll A

Epl.	Bezeichnung	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	ohne Jahr
01	LT	0	0	0	0	0	0	0	1
02	SK	2	10	4	6	7	7	7	2
03	SMI	415	247	71	211	154	188	266	0
04	SMF	125	114	61	52	65	66	65	48
05	SMK	526	2.148	1.994	1.930	1.617	1.144	700	0
06	SMJus	83	154	91	26	34	31	30	0
07	SMWA	41	37	21	47	55	57	61	7
08	SMS	30	70	55	54	39	39	39	0
09	SMUL	12	204	34	66	468	66	132	16
11	RH	0	0	0	0	2	0	0	2
12	SMWK	180	386	176	131	144	116	117	71
		1.414	3.370	2.507	2.523	2.585	1.714	1.417	147

Gesamtsumme

bis 2004: 7.291

ab 2005: 8.386

Übersicht über kw-Vermerke

Personalsoll B

Epl.	Bezeichnung	2002	2003	2004	2005	2006	ohne Jahr
01	LT	0	0	0	0	0	0
02	SK	0	0	0	0	0	0
03	SMI	0	0	230	0	0	0
04	SMF	0	0	0	0	0	0
05	SMK	0	0	0	0	0	124
06	SMJus	0	0	0	0	0	0
07	SMWA	6	0	12	0	0	0
08	SMS	0	0	0	0	10	0
09	SMUL	0	0	0	0	0	0
11	RH	0	0	0	0	0	0
12	SMWK	0	141	0	0	0	0
		6	141	242	0	10	124

Gesamtsumme

bis 2004 : 389

ab 2005 : 134