



# schriftliche Antwort zur Anfrage-Nr. VII-F-07850-AW-01

Status: öffentlich

Eingereicht von:  
Dezernat Allgemeine Verwaltung

Betreff:  
Soll-/Ist-Stellenbesetzung der Stadtverwaltung, Eigenbetriebe und Einrichtungen

Beratungsfolge (Änderungen vorbehalten): Gremium	Voraussichtlicher Sitzungstermin	Zuständigkeit
Ratsversammlung	18.01.2023	schriftliche Beantwortung

## Sachverhalt

Die Entwicklung und fortdauernden Beobachtungen der Stellen- und Besetzungsentwicklung als wichtiges Steuerungsinstrument ist für die Mitglieder der Ratsversammlung von großer Bedeutung. Bislang liefern die Personal- und Personalentwicklungsberichte nur einen ausgewählten Überblick über die Personalentwicklung, sodass die Mitglieder des Stadtrates mit der Anfrage VII-F-07850 um Beantwortung folgender Fragestellungen bitten:

1. Wie stellt sich jeweils für die Haushaltsjahre 2020, 2021 und 2022 die Soll-/Ist-Stellenbesetzungen nach VzÄ jeweils zum 1. Januar und zum 1. Juli in der Leipziger Stadtverwaltung, den Eigenbetrieben und Einrichtungen dar? (Bitte nach Dezernaten, Ämtern, Referaten/Sachgebieten, Eigenbetrieben und Einrichtungen sowie Führungskräften und z. B. Sachbearbeitern, VzÄ und Anzahl der Beschäftigten in Teil- und Vollzeit, Auszubildenden und Übernahmen aus eigener Ausbildung aufstellen!)

## Soll-/Ist-Stellenbesetzung nach VzÄ in der Stadtverwaltung Leipzig

Bereich / Dezernat	Jan 20		Jun 20		Jan 21		Jun 21		Jan 22		Jun 22	
	SOLL	IST	SOLL	IST	SOLL	IST	SOLL	IST	SOLL	IST	SOLL	IST
Poolstellen /Reservestellen	62,00	*	62,00	*	85,00	*	85,00	*	84,00	*	84,00	*
Geschäftsbereich des OBM	125,93	123,03	125,93	119,625	132,33	120,05	132,33	119,63	133,33	125,63	133,33	132,07
Dezernat für Allgemeine Verwaltung	499,20	511,69	499,20	527,7875	523,80	529,94	523,80	543,35	534,30	612,71	534,30	631,42
Dezernat für Finanzen	233,43	229,19	233,43	230,1375	235,93	243,49	235,93	238,3	235,93	217,84	235,93	220,64
Dezernat für Umwelt, Klima, Ordnung, Sport	1696,39	1592,52	1696,39	1610,21	1767,22	1639,44	1767,22	1640,68	1771,22	1637,51	1771,22	1639,05
Dezernat für Kultur	344,75	343,00	344,75	355,0573	351,50	358,81	351,50	358,37	353,00	368,77	353,00	363,68
Dezernat für Soziales, Gesundheit und Vielfalt	766,17	762,29	766,17	759,11	817,02	783,45	817,02	786,17	832,02	794,34	832,02	795,77
Dezernat für Stadtentwicklung und Bau	1280,05	1205,82	1280,05	1213,669	1361,55	1232,40	1361,55	1245,40	1370,05	1268,83	1370,05	1272,41
Dezernat für Jugend, Schule und Demokratie	2655,75	2537,62	2655,75	2559,68	2684,41	2615,70	2684,41	2577,00	2694,16	2634,14	2694,16	2648,39
Dezernat für Wirtschaft, Arbeit und Digitales	67,75	67,95	67,75	68,95	84,35	65,375	84,35	63,6	84,35	72,72	84,35	73,25
<b>Summe</b>	<b>7731,42</b>	<b>7373,1</b>	<b>7731,42</b>	<b>7444,23</b>	<b>8043,11</b>	<b>7588,66</b>	<b>8043,11</b>	<b>7572,50</b>	<b>8092,36</b>	<b>7732,49</b>	<b>8092,36</b>	<b>7776,68</b>
prozentuale Abweichung zwischen Soll und Ist	100%	95,37%	100%	96,29%	100%	94,35%	100%	94,15%	100%	95,55%	100%	96,10%

\* Bei Vergabe der Poolstellen werden diese im System in die Ämter überführt. Die Auswertung der Personendaten lässt somit nur einen Rückschluss auf das Dezernat der besetzten Person zu. Die VzÄ, welche Poolstellen besetzen, sind somit in den VzÄ der Dezernate enthalten.

Für eine bessere Lesbarkeit wird die Tabelle „Soll-/Ist-Stellenbesetzung nach VzÄ in der Stadtverwaltung Leipzig“ nochmal als Anlage 1 beigefügt.

Zu den ausgewerteten Personen in VzÄ zählen alle Beschäftigten, die zum entsprechenden Monat in einem gültigen Arbeitsverhältnis mit der Stadtverwaltung Leipzig standen, unabhängig davon, ob sie sich gerade in einer Abwesenheit (z.B. Elternzeit) befinden oder

nicht. Bei der Angabe der Vollzeitäquivalente ist die im Arbeitsvertrag vereinbarte Arbeitszeit zum Auswertungsstichtag berücksichtigt. Durch befristet nachbesetzte Stellen in Folge von unbezahlten Abwesenheiten (z.B. Langzeiterkrankung oder Elternzeit) kann es parallel besetzte Stellen geben. Dadurch kann es im IST zum jeweiligen Stichtag auch zu einer größeren VzÄ-Zahl kommen als im Stellen-Soll des jeweiligen Stichtages. Nicht enthalten sind Auszubildende, Studierende, Praktikanten sowie geringfügig Beschäftigte und Bundesfreiwilligendienstleistende.

### Abschlüsse und Übernahmen im Jahr 2021

Ausbildungsberuf / Studiengang	
	Absolvent/-innen
<b>Verwaltungsberufe</b>	
Verwaltungsfachangestellte/-r	38
Kauffrau/-mann für Büromanagement	11
Bachelor of Laws, Studiengang Allgemeine Verwaltung	16
Bachelor of Laws, Studiengang Sozialverwaltung	6
Bachelor of Arts, Studienrichtung Controlling	2
Bachelor of Arts, Studienrichtung Public Management	2
<b>Soziale Berufe</b>	
Erzieher/-in 3	3
Bachelor of Arts, Studienrichtung Elementarpädagogik	10
<b>Gewerblich-technische und weitere Berufe</b>	
Fachangestellte/-r für Medien- und Informationsdienste	2
Forstwirt/-in	1
Gärtner/-in, FR Friedhofsgärtnerei	3
Gärtner/-in, FR Zierpflanzenbau	2
Notfallsanitäter/-in	3
<b>Gesamt</b>	<b>99</b>

Im Verwaltungsbereich und bei den sozialen Berufen erhielten alle Auszubildenden und Studierenden ein unbefristetes Übernahmeangebot, sofern keine verhaltensbedingten Gründe entgegenstanden. Im gewerblich-technischen Bereich wurden aufgrund der geringeren Altersfluktuation befristete Übernahmeangebote ausgesprochen. Die hohe Übernahmequote in Höhe von 90,0 Prozent spricht für die Attraktivität der Stadtverwaltung als Arbeitgeberin nach dem Ende der Ausbildung. Dies belegt auch das Ergebnis der Mitarbeiterbefragung aus dem Jahr 2021/2022. Die Auszubildenden und Studierenden haben im Vergleich zu den anderen Mitarbeitergruppen wiederholt die höchste Gesamtzufriedenheit in der Stadtverwaltung. Die Vertragslösungsquote von 2,54 Prozent (u.a. Ausbildungsabbrüche) liegt deutlich unter dem aktuellen Bundesdurchschnitt (26,9%).

2. **Wie viele Personalstellen hatte der Stadtrat mit dem Beschluss des Haushaltsplanes für die Haushaltsjahre 2021 und 2022 für welche Bereiche zusätzlich beschlossen und wann wurden diese Stellen jeweils umgesetzt/eingerichtet, ausgeschrieben und besetzt? (Bitte nach Dezernaten, Ämtern, Referaten/Sachgebieten, Eigenbetrieben und Einrichtungen, Stellen-Pools – bitte mit ämtergenauer Zuweisung – sowie Führungskräften und z. B. Sachbearbeitern, VzÄ und Anzahl der Beschäftigten in Teil- und Vollzeit, Auszubildenden und Übernahmen aus eigener Ausbildung aufstellen!)**

*Grundsätzliche Erläuterung:*

Die Abweichungen zwischen geplanten und eingerichteten Stellen resultieren in der Regel aus geplanten Projektstellen, die nicht abgerufen wurden, weil die Vorhaben nicht durchgeführt wurden, sich Planungen oder Förderbedingungen verändert haben. Dies betrifft insbesondere, aber nicht ausschließlich, das Dezernat Wirtschaft, Arbeit und Digitales.

Mit Blick auf die Beschleunigung der Besetzungsverfahren wurden Stellen teilweise bereits vorfristig im Jahr 2020 eingerichtet. Dafür wurden entsprechend freie Stellen im Bestand gesperrt.

Abweichungen zwischen begonnenen bzw. erfolgreich beendeten Besetzungsverfahren und besetzten Stellen resultieren aus internen Umsetzungen, die ohne Auswahlverfahren (z.B. aufgrund von Umsetzungsanträgen) erfolgten sowie aus noch laufenden Verfahren, die noch nicht entgeltwirksam besetzt sind.

*Hinweis:*

Aus Datenschutzgründen werden die Stellen/VzÄ für den Geschäftsbereich OBM und die Dezernate zusammengefasst dargestellt und nicht nach Ämtern sowie Hierarchien aufgeschlüsselt, damit sich keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen ziehen lassen.

**Geschäftsbereich OBM**

geplante VzÄ	eingerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
3,00	3,00	3,00

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	2,00	0,00	0,00	0,00
<b>Februar 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 21</b>	0,00	2,00	0,00	0,00
<b>Juli 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 21</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>September 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>November 21</b>	0,00	1,00	0,00	1,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00

<b>Januar 22</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>Februar 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Mai 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

## Dezernat Allgemeine Verwaltung

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
21,00	19,25	18,25

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Februar 21</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	2,00	0,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	1,75	1,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juli 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 21</b>	1,50	0,00	1,00	0,00
<b>September 21</b>	2,00	2,00	0,00	0,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	1,00	0,00	3,75
<b>November 21</b>	9,00	9,00	0,00	1,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	1,00	1,50
<b>Februar 22</b>	0,00	0,00	9,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	0,00	0,00	8,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Mai 22</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 22</b>	1,00	1,00	0,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>19,25</b>	<b>16,00</b>	<b>12,00</b>	<b>18,25</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich durch noch laufende Besetzungsverfahren. Interne Umsetzungen sind ohne Besetzungsverfahren durchgeführt worden.

## Dezernat Finanzen

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
2,50	2,50	1,50

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Februar 21</b>	0,50	0,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juli 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 21</b>	1,00	1,00	0,00	0,00
<b>September 21</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Februar 22</b>	0,00	0,50	0,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>April 22</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mai 22</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,50	0,00
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,50
<b>Gesamt</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>2,50</b>	<b>1,50</b>

Die Abweichung zwischen erfolgreich beendeten Verfahren und besetzten Stellen ergibt sich durch eine Besetzung, die erst ab Januar 2023 z.B. aufgrund längerer Kündigungsfristen von Bewerbern entgeltwirksam wird.

## Dezernat für Umwelt, Klima, Ordnung und Sport

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
29,95	29,95	23,70

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	20,70	0,00	1,00	0,00
<b>Februar 21</b>	1,25	0,70	0,00	0,00
<b>März 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	2,00	1,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	5,00	0,20	0,00
<b>Juni 21</b>	0,00	3,00	0,00	1,20
<b>Juli 21</b>	0,00	4,00	2,00	0,00
<b>August 21</b>	1,00	1,00	6,00	0,00
<b>September 21</b>	0,00	1,00	3,00	1,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	5,00	2,00	4,00
<b>November 21</b>	0,00	0,00	0,50	2,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	0,00	4,00
<b>Januar 22</b>	5,00	0,00	0,00	1,50
<b>Februar 22</b>	0,00	0,00	1,00	1,00
<b>März 22</b>	0,00	2,00	2,00	2,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Mai 22</b>	0,00	1,00	2,00	2,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	1,00	1,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	2,00	1,00
<b>August 22</b>	0,00	2,00	0,00	1,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	2,00	0,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>29,95</b>	<b>25,70</b>	<b>25,70</b>	<b>23,70</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich durch noch nicht begonnene und erfolgreich beendete Verfahren, die erst ab Januar 2023 entgeltwirksam sind. Interne Umsetzungen sind ohne Besetzungsverfahren durchgeführt worden.

## Dezernat Kultur

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
6,50	6,50	6,00

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Februar 21</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	0,00	1,00	1,00	0,00
<b>April 21</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 21</b>	1,00	0,00	0,00	1,00
<b>Juli 21</b>	0,00	2,00	1,00	0,00
<b>August 21</b>	1,00	1,00	1,00	0,00
<b>September 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,50
<b>Oktober 21</b>	1,00	0,00	0,00	1,50
<b>November 21</b>	1,00	2,00	0,00	0,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Februar 22</b>	0,00	0,00	2,00	0,00
<b>März 22</b>	0,50	0,00	0,00	0,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Mai 22</b>	0,00	0,50	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>6,50</b>	<b>6,50</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich dadurch, dass ein Auswahlverfahren nicht erfolgreich beendet werden konnte.



## Dezernat Soziales, Gesundheit und Vielfalt

geplante VzÄ	eingerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
12,50	12,50	12,50

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	3,00	2,00	0,00	1,00
<b>Februar 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	1,50	0,50	2,00	0,00
<b>April 21</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	0,50	1,00
<b>Juni 21</b>	5,00	0,00	0,00	0,50
<b>Juli 21</b>	1,00	1,00	0,00	0,00
<b>August 21</b>	1,00	0,00	1,00	1,00
<b>September 21</b>	1,00	2,00	0,00	0,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	0,00	1,00	1,00
<b>November 21</b>	0,00	0,00	0,00	2,50
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	2,00	2,50
<b>Februar 22</b>	0,00	1,00	1,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,50
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,50
<b>Mai 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>12,50</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>12,50</b>

Interne Umsetzungen wurden ohne Besetzungsverfahren durchgeführt, was die Abweichung von begonnenen Auswahlverfahren zu besetzten Stellen erklärt.

## Dezernat Stadtentwicklung und Bau

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
57,00	57,00	54,00

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	0,50	3,00	0,00	1,00
<b>Februar 21</b>	7,00	5,50	3,00	0,00
<b>März 21</b>	1,00	1,00	2,00	0,00
<b>April 21</b>	17,00	8,00	0,00	1,50
<b>Mai 21</b>	1,00	11,00	1,00	1,50
<b>Juni 21</b>	8,00	3,00	5,50	0,00
<b>Juli 21</b>	1,00	1,00	4,00	4,00
<b>August 21</b>	0,00	2,00	7,00	1,00
<b>September 21</b>	0,00	1,00	2,00	2,00
<b>Oktober 21</b>	0,00	1,00	2,00	5,50
<b>November 21</b>	0,00	1,00	2,00	9,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	4,00	2,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	1,00	7,00
<b>Februar 22</b>	0,00	0,00	3,00	4,00
<b>März 22</b>	12,00	9,00	0,00	1,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	3,00	3,00
<b>Mai 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Juni 22</b>	2,00	0,00	5,00	0,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>August 22</b>	0,00	5,00	0,00	8,00
<b>September 22</b>	6,50	3,00	0,00	2,50
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>November 22</b>	1,00	0,00	6,00	0,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Gesamt</b>	<b>57,00</b>	<b>54,50</b>	<b>51,50</b>	<b>54,00</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich durch Stellen, die an andere Ämter bzw. Referate abgegeben wurden (1.0 VzÄ an Amt für Schule, 1.0 VzÄ an Referat Demokratie und gesellschaftlicher Zusammenhalt) und ein noch nicht final abgeschlossenes Besetzungsverfahren. Interne Umsetzungen sind ohne Besetzungsverfahren durchgeführt worden.

## Dezernat Jugend, Schule und Demokratie

geplante VzÄ	eingerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
28,625	28,625	18,375

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	3,00	1,00	0,00	0,00
<b>Februar 21</b>	2,00	1,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	0,00	3,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	5,00	0,00	1,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	2,00	0,00
<b>Juni 21</b>	4,875	0,00	0,00	2,00
<b>Juli 21</b>	1,50	1,00	1,00	0,00
<b>August 21</b>	2,00	0,50	1,00	0,00
<b>September 21</b>	3,00	5,875	0,50	3,50
<b>Oktober 21</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>November 21</b>	0,00	5,00	4,875	1,00
<b>Dezember 21</b>	1,00	0,00	1,00	0,00
<b>Januar 22</b>	0,00	0,00	0,00	4,875
<b>Februar 22</b>	0,00	3,00	2,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	2,00	0,00
<b>Mai 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Juni 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>Juli 22</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>August 22</b>	6,25	6,25	2,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	7,25	1,00
<b>November 22</b>	0,00	0,00	1,00	1,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>28,625</b>	<b>27,625</b>	<b>26,625</b>	<b>18,375</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich durch noch laufende Verfahren, deren entgeltwirksame Besetzung noch aussteht. Interne Umsetzungen sind ohne Besetzungsverfahren durchgeführt worden.

## Dezernat Wirtschaft, Arbeit und Digitales

geplante VzÄ	einggerichtete VzÄ	besetzte VzÄ
17,00	15,00	10,00

	Stelle eingerichtet (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren begonnen (Angaben in VzÄ)	Besetzungsverfahren erfolgreich beendet (Angaben in VzÄ)	Besetzung der Stelle (Angaben in VzÄ)
<b>Januar 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Februar 21</b>	0,00	2,00	0,00	0,00
<b>März 21</b>	9,50	0,00	0,00	0,00
<b>April 21</b>	0,00	2,50	0,00	0,00
<b>Mai 21</b>	0,00	0,00	0,50	0,00
<b>Juni 21</b>	0,00	0,00	2,00	0,50
<b>Juli 21</b>	0,00	0,00	1,00	3,00
<b>August 21</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 21</b>	0,00	2,00	0,00	0,00
<b>Oktober 21</b>	1,00	0,00	0,00	0,00
<b>November 21</b>	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Dezember 21</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Januar 22</b>	3,00	1,00	0,00	2,00
<b>Februar 22</b>	0,50	0,00	1,00	0,00
<b>März 22</b>	0,00	2,50	0,00	0,00
<b>April 22</b>	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Mai 22</b>	0,00	0,00	2,00	2,00
<b>Juni 22</b>	0,00	1,00	0,00	0,00
<b>Juli 22</b>	0,00	0,00	1,50	0,50
<b>August 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>September 22</b>	0,00	0,00	1,00	0,00
<b>Oktober 22</b>	0,00	0,00	0,00	1,00
<b>November 22</b>	1,00	0,00	0,00	1,00
<b>Dezember 22</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>15,00</b>	<b>11,00</b>	<b>10,00</b>	<b>14,00</b>

Die Abweichung zwischen eingerichteten und besetzten Stellen ergibt sich, da ein Besetzungsverfahren nicht erfolgreich beendet werden konnte und neu gestartet werden muss.

**3. Wie viele Beschäftigte der Stadtverwaltung, Eigenbetriebe und Einrichtungen sind in den Haushaltsjahren 2020 und 2021 sowie im ersten Halbjahr 2022 ausgeschieden und aus welchen Gründen? (Bitte nach Dezernaten, Ämtern, Referaten/Sachgebieten, Eigenbetrieben und Einrichtungen, Stellen-Pools – bitte mit ämtergenauer Zuweisung – sowie Führungskräften und z. B. Sachbearbeitern, Anzahl der Beschäftigten in Teil- und Vollzeit, Auszubildenden, und nach Ausscheidensgründen Regelrente, Altersteilzeit, Erwerbsminderung, Kündigung Arbeitgeber/Arbeitnehmer usw. aufstellen!)**

*Hinweise zu den ausgewerteten Daten:*

Folgende Gruppen wurden **NICHT** berücksichtigt:

- Auszubildende/Studenten
- Praktikanten/Werkstudenten
- Bundesfreiwilligendienstleistende
- geringfügig & kurzfristig Beschäftigte

In der Auswertung wurden Kategorien von Austrittsgründen gebildet und zusammengefasst. Beispielsweise sind in der Kategorie „Renteneintritte“ sowohl Eintritte in den gesetzlichen Ruhestand als auch Austritte am Ende der Altersteilzeit enthalten. In den Kategorien „Kündigung (AG)“ und „Kündigung (AN)“ sind Aufhebungsverträge inkludiert.

Aus Datenschutzgründen werden die Gründe für das Ausscheiden von Beschäftigten für den Geschäftsbereich OBM und die Dezernate zusammengefasst dargestellt und nicht nach Ämtern sowie Hierarchien aufgeschlüsselt, damit sich keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen ziehen lassen.

*Hinweis zur Kategorie Ende Befristung:*

Grundsätzlich ist die Einstellungspraxis ausdrücklich auf das Ziel gerichtet, gut qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unbefristet an die Stadtverwaltung zu binden und befristet beschäftigte Personen (sofern die Voraussetzungen vorliegen) spätestens nach Ablauf von zwei Jahren in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zu beschäftigen. In begründeten Einzelfällen werden dennoch befristete Arbeitsverträge nach Teilzeitbefristungsgesetz geschlossen. Beispielsweise werden in aller Regel den Teilzeitwünschen der Beschäftigten entsprochen und Sabbatjahrvereinbarungen getroffen. Darüber hinaus bestehen gesetzliche Ansprüche auf Freistellung von der Arbeit (z.B. Elternzeit, Pflegezeit). Diese mitarbeiterfreundlichen Arbeitszeitmodelle erfordern einen flexiblen Personaleinsatz zur Sicherstellung des Dienstbetriebs.

Da Personallücken nicht ohne Weiteres mit dem vorhandenen Mitarbeiterbestand geschlossen werden können, müssen nicht besetzte Stellen i. d. R. vorübergehend durch Einstellungen kompensiert werden. Gleichzeitig soll bzw. muss Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die eines der vorgenannten Arbeitszeitmodelle in Anspruch nehmen, die Rückkehr an den Arbeitsplatz ermöglicht werden. Um aber mit der Kompensation befristet freigewordener Stellen und Stellenanteile keinen Personalüberhang über den vom Stadtrat beschlossenen Stellenplan und damit verbundene Finanzierungslücken im vom Stadtrat beschlossenen Personalhaushalt zu erzeugen, ist der gezielte Einsatz befristeter Arbeitsverhältnisse unerlässlich.

Von den 8.535 Beamtinnen und Beamten und Tarifbeschäftigten der Stadtverwaltung Leipzig waren zum Stichtag 31.12.2021 insgesamt 339 Personen in einem befristeten Arbeitsverhältnis. Dies entspricht einem Anteil von 4,0%.

## Gründe für das Ausscheiden von Beschäftigten

Beendigungsgrund nach Dezernaten	2020	2021	Jan - Jun 2022	Summe
<b>Geschäftsbereich des OBM</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>21</b>
Renteneintritt	3	3		6
Kündigung (AG)	2			2
Kündigung (AN)	4	5		9
Probezeitkündigung (AG)			1	1
Sonstige Gründe*	1	1	1	3
<b>Dezernat für Allgemeine Verwaltung</b>	<b>33</b>	<b>58</b>	<b>26</b>	<b>117</b>
Renteneintritt	15	14	6	35
Kündigung (AG)	2	1	1	4
Kündigung (AN)	6	25	13	44
Probezeitkündigung (AG)	2	1	2	5
Ende Befristung	6	10	4	20
Sonstige Gründe*	2	7		9
<b>Dezernat für Finanzen</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>37</b>
Renteneintritt	5	5	1	11
Kündigung (AG)	1			1
Kündigung (AN)	3	4	7	14
Probezeitkündigung (AG)		2		2
Ende Befristung	1	4		5
Sonstige Gründe*		4		4
<b>Dezernat für Jugend, Schule und Demokratie</b>	<b>234</b>	<b>221</b>	<b>108</b>	<b>563</b>
Renteneintritt	67	61	25	153
Kündigung (AG)	10	3	1	14
Kündigung (AN)	113	120	73	306
Probezeitkündigung (AG)	10	4	2	16
Probezeitkündigung (AN)	4			4
Ende Befristung	12	16	2	30
Sonstige Gründe*	18	17	5	40
<b>Dezernat für Kultur</b>	<b>39</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>101</b>
Renteneintritt	17	18	6	41
Kündigung (AG)	3	1		4
Kündigung (AN)	9	7	5	21
Ende Befristung	10	10	15	35
<b>Dezernat für Soziales, Gesundheit und Vielfalt</b>	<b>77</b>	<b>74</b>	<b>36</b>	<b>187</b>
Renteneintritt	29	16	11	56
Kündigung (AG)	2	1		3
Kündigung (AN)	21	29	13	63
Probezeitkündigung (AG)	5	2	3	10

Probezeitkündigung (AN)	1			1
Ende Befristung	15	24	8	47
Sonstige Gründe*	4	2	1	7
<b>Dezernat für Stadtentwicklung und Bau</b>	<b>80</b>	<b>89</b>	<b>51</b>	<b>220</b>
Renteneintritt	41	41	24	106
Kündigung (AG)	4	2	1	7
Kündigung (AN)	13	25	20	58
Probezeitkündigung (AG)	3	5	2	10
Probezeitkündigung (AN)		2		2
Ende Befristung	14	11	3	28
Sonstige Gründe*	5	3	1	9
<b>Dezernat für Umwelt, Klima, Ordnung, Sport</b>	<b>115</b>	<b>116</b>	<b>65</b>	<b>296</b>
Renteneintritt	50	43	29	122
Kündigung (AG)	6	3	2	11
Kündigung (AN)	27	45	20	92
Probezeitkündigung (AG)	1	2	4	7
Ende Befristung	19	12	2	33
Sonstige Gründe*	12	11	8	31
<b>Dezernat für Wirtschaft, Arbeit und Digitales</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
Renteneintritt	2	2		4
Kündigung (AN)	1	2	3	6
Ende Befristung	2	1		3
Sonstige Gründe*		1		1
<b>Gesamtsumme</b>	<b>603</b>	<b>628</b>	<b>325</b>	<b>1556</b>

\*Sonstige Gründe sind z.B. Ausscheiden durch Tod, Berufs- oder Erwerbsunfähigkeitsrente, krankheitsbedingter Ruhestand bei Beamten

- 4. Wie viele Beschäftigte der Stadtverwaltung, Eigenbetriebe und Einrichtungen werden in den Jahren 2023 bis 2030 das gesetzliche Renteneintrittsalter erreichen und somit planmäßig ausscheiden? (Bitte nach Dezernaten, Ämtern, Referaten/Sachgebieten, Eigenbetrieben und Einrichtungen, Stellen-Pools – bitte mit ämtergenauer Zuweisung – sowie Führungskräften und z. B. Sachbearbeitern, VzÄ und Anzahl der Beschäftigten in Teil- und Vollzeit aufstellen!)**

*Hinweise:*

Stichtagsauswertung zum 30.11.2022 nach Dezernaten.

Es können lediglich die gesetzlichen Regelaltersgrenzen ausgewertet werden. Die individuellen Voraussetzungen jeder einzelnen Person können zu einem anderen altersbedingten Ausscheiden führen. Die nachfolgende Auswertung stellt daher die rechnerischen Austritte nach Regelrentenbeginn dar.

## Darstellung der Anzahl der gesetzlichen Renteneintritte nach Dezernaten pro Jahr

Dezernat	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Stadtverwaltung Gesamt
Geschäftsbereich des OBM	2	2	2	1	2	2	2	7	20
Dezernat für Allgemeine Verwaltung	2	7	14	21	24	12	17	18	115
Dezernat für Finanzen	1	1	4	2	4	1	6	8	27
Dezernat für Jugend, Schule und Demokratie	15	27	38	48	50	48	49	61	336
Dezernat für Kultur	7	6	10	8	7	12	12	7	69
Dezernat für Soziales, Gesundheit und Vielfalt	6	9	13	23	26	28	21	26	152
Dezernat für Stadtentwicklung und Bau	9	26	27	39	45	49	40	47	282
Dezernat für Umwelt, Klima, Ordnung, Sport	7	12	33	31	22	46	24	51	226
Dezernat für Wirtschaft, Arbeit und Digitales			2	1			1	1	5
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>49</b>	<b>90</b>	<b>143</b>	<b>174</b>	<b>180</b>	<b>198</b>	<b>172</b>	<b>226</b>	<b>1232</b>

### Ergänzende Information zu dieser Fragestellung anhand eines Auszugs aus dem Personalbericht 2021

Eine Analyse der altersbedingten Austritte in den Jahren 2017 bis 2021 hat gezeigt, dass lediglich 22% der altersbedingt ausscheidenden Personen im Jahr des gesetzlichen Rentenbeginns aus der Stadtverwaltung austreten, 43% ein oder zwei Jahre früher und 35% sogar drei und mehr Jahre vor Erreichen der Regelaltersgrenze. In Folge verschiedener persönlicher Gründe und Möglichkeiten in die Altersrente zu gehen (z.B. Abschluss eines Altersteilzeitvertrages, Rente nach 45 Beitragsjahren, Rente mit Abschlägen) lässt sich ein konkretes Jahr des altersbedingten Austritts nicht sicher vorhersagen.

Wenn die Erfahrungswerte der Jahre 2017 bis 2021 auf die Jahre 2022 bis 2030 übertragen werden, ergibt sich eine entsprechende Verschiebung der voraussichtlichen altersbedingten Austritte. Die in Anlage 2 aufgeführte Grafik verdeutlicht dieses Szenario.

### 5. Wie viele Ausbildungsstellen sollen perspektivisch für die Jahre 2023 bis 2030 vorgehalten bzw. neu eingerichtet werden?

Nach aktueller Planung beabsichtigt die Stadtverwaltung Leipzig in den Jahren 2023 und 2024 in folgenden Berufen und dualen Studiengängen die dargestellte Anzahl an Auszubildenden bzw. Studierenden auszubilden:

Ausbildungsberuf/Studienrichtung	2023	2024	Zuordnung
Brandmeisteranwärter/-innen	17	16	Branddirektion
Brandoberinspektoranwärter/-innen	2	2	Branddirektion
Bachelor of Laws - Allgemeine Verwaltung	16	25	Verwaltungsberufe
Bachelor of Laws - Sozialverwaltung	9	11	Verwaltungsberufe
Bachelor of Arts - Controlling	2	2	Verwaltungsberufe
Kaufleute für Büromanagement	12	12	Verwaltungsberufe
Verwaltungsfachangestellte	38	25	Verwaltungsberufe
FA für Medien- und Informationsdienste	1	0	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Gärtner - FR Zierpflanzen	1	1	gewerblich-technische und sonstige Berufe



Fachpraktiker Gartenbau - FR Zierpflanzen	0	0	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Fachpraktiker Gartenbau - FR Gala	0	0	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Gärtner - FR Friedhofsgärtner	2	2	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Forstwirt/-in	2	2	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Geomatiker/-in	0	1	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Vermessungstechniker/-in	0	1	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Notfallsanitäter/-in	20	20	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Bachelor of Arts - Public Management	2	2	Verwaltungsberufe
Bachelor of Arts - Immobilienwirtschaft	2	0	Verwaltungsberufe
Erzieher/-innen (3-jährig)	50	50	Soziale Berufe
Bachelor of Arts - Sozialpädagogik/Soz. Dienste	4	4	Soziale Berufe
Bachelor of Science - Digitale Verwaltung	5	5	Verwaltungsberufe
Bachelor of Science - Bauingenieurwesen	5	5	gewerblich-technische und sonstige Berufe
Kaufleute für Digitalisierung	5	5	Verwaltungsberufe
<b>Anwärter/-innen</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	
<b>Azubis/Studierende</b>	<b>176</b>	<b>173</b>	
<b>Summe</b>	<b>195</b>	<b>191</b>	

Durch die Ausbildung soll auch in den Jahren ab 2025 ein wichtiger Beitrag zur Sicherung der erforderlichen Fachkräfte in den unterschiedlichen Ämtern der Leipziger Stadtverwaltung geleistet werden. Die Planung der konkreten Ausbildungs- und Studienangebote ab 2025 erfolgt im Zuge der Haushaltplanung 2025/2026. Grundlage der Ausbildungsplanung bilden dabei die aufgrund Renteneintritt planmäßig freiwerdenden Stellen in den Fachämtern und deren künftiger Wiederbesetzungsbedarf. Des Weiteren werden zukünftig neu entstehende Aufgaben und zu deren Bewältigung erforderliche Kompetenzen berücksichtigt werden.

#### Anlage/n

- 1 Anlage 1\_Soll\_Ist\_Stellenbesetzungen nach VzÄ (öffentlich)
- 2 Anlage 2\_Altersbedingte Abgänge in den Jahren 2020\_2030 (öffentlich)